

Pescara, li 26/05/2020
Prot. n. 041/2020

Oggetto: Procedura aperta per il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo:

Lotto 1 – Somministrazione di lavoro temporaneo di categoria C.C.N.L. “per i dipendenti da aziende del terziario di mercato: distribuzione e servizi del 18 luglio 2008 e rinnovato il 30 marzo 2015” - Importo a base d’asta € 2.193.415,35 oltre I.V.A. (di cui € 124.125,63 soggetti a ribasso) oltre I.V.A. [C.I.G. 8272331F7B]

Lotto. 2 - Somministrazione di lavoro temporaneo di categoria C.C.N.L. “ per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi del 1.6.2019” – Importo a base d’asta € 276.287,77 oltre I.V.A. (di cui €. 15.638,93 soggetti a ribasso) [C.I.G. 8272338545]

RISPOSTE A QUESITI E PRECISAZIONI

QUESITO N° 1: *“(…) è contemplata la possibilità di impegnarsi ad aprire una sede o uno sportello sul Comune di Pescara in caso di aggiudicazione(…)”*

RISPOSTA N° 1: La sede o sportello nel territorio del Comune di Pescara dovrà essere operativa, secondo le indicazioni previste dal Disciplinare, alla data di sottoscrizione del contratto.

QUESITO N° 2: *“(…)in merito alla relazione tecnica, i progetti formativi ed eventuali slide e cv, concorrono al raggiungimento del limite delle 10 pagine oppure se possono essere allegati separatamente (…)”*

“(…)la relazione tecnica deve essere composta da 10 fogli, quindi sono in totale 20 pagine fronte retro? La copertina e l’indice sono inclusi o esclusi dal conteggio dei 10 fogli della relazione tecnica (…)”

RISPOSTA N° 2: Come previsto dal Disciplinare di gara, *“la relazione dovrà essere costituita da una relazione redatta in lingua italiana composta al massimo di 10 fogli A4 (margine 3 su ogni lato, interlinea 1), in carattere Times New Roman 11. La relazione dovrà essere strutturata seguendo l’ordine dei criteri di attribuzione dei punteggi meglio specificati al successivo paragrafo 17. Tutte le pagine ulteriori non verranno valutate. Potranno essere inseriti a parte solo i curriculum vitae delle persone fisiche che forniranno la prestazione relativa allo specifico contratto”*.

I fogli componenti la relazione sono da intendersi fronte retro e dal conteggio del numero delle pagine sono da intendersi esclusi la copertina e l’indice.

Pescara Multiservice s.r.l.

Società soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Pescara

Sede legale: Piazza Italia, 1 – 65121 Pescara (PE) Italia

Sede operativa: Piazza Francesco Paolo D’Angelosante, 5. 65127 Pescara – Telefono +39.085-4554923 Fax +39.0854512295

e-mail: info@pescaraparcheggi.it – PEC: pescaraparcheggi@pec.it

Cap. Sociale € 20.000,00 i. v. – Registro Imprese Pescara - C.F. e P.I. 01927750685. – R.E.A. PE-139559

QUESITO N° 3: *“(...)quanto alla garanzia provvisoria di cui all’art. 10 del Disciplinare, confermate che nel caso in cui l’Agenzia volesse partecipare ad entrambi i lotti, le garanzie devono essere due distinte? (...)”*

“(...)si chiede di poter presentare una unica cauzione definitiva per entrambi i lotti a patto di specificare i dettagli di entrambi i lotti (oggetto e cig) (...)”

RISPOSTA N° 3: Nel caso di partecipazione ad entrambi i lotti, è facoltà del concorrente presentare una unica cauzione provvisoria.

QUESITO N° 4: *“(...)quanto all’offerta tecnica, nel caso in cui si partecipasse ad entrambi i lotti, confermate che la “relazione tecnica dei servizi offerti” deve essere comunque unica? (...)”*

RISPOSTA N° 4: Nel caso di partecipazione ad entrambi i lotti, nel caso i contenuti siano analoghi, è facoltà del concorrente presentare una sola relazione tecnica.

QUESITO N° 5: *“(...)è possibile conoscere le spese di contratto oppure la stipula di modalità prevista? (...)”*

RISPOSTA N° 5: Come previsto dall’art. 22 del Disciplinare di gara, il contratto verrà stipulato mediante scrittura privata e le eventuali spese di registrazione saranno a carico della parte che richiederà l’attività.

QUESITO N° 6: *“(...)confermate che si tratta in tutti i casi di part-time, al massimo 36 ore su 40 normalmente previste dal CCNL Commercio? (...)”*

RISPOSTA N° 6: Si conferma che l’impiego del personale è quello previsto nel Capitolato.

QUESITO N° 7: *“(...)chiediamo conferma che l’art. 4 (del capitolato) si riferisce ai dipendenti diretti dell’Agenzie e non ai somministrati rispetto ai quali vigono regole e responsabilità reciproche (tra utilizzatore e somministratore nel rispetto del D.lgs. n. 81/15) (...)”*

RISPOSTA N° 7: Per quanto concerne le richieste in merito all’art. 4, precisiamo che – fermi restando gli obblighi gravanti su questa società, che verranno puntualmente osservati – l’aggiudicatario dovrà rispettare tutto quanto su di sé facente capo sia ai sensi dell’art. 35, comma 4, 1° periodo, D. Lgs. 81/15, sia in generale quale datore di lavoro per aspetti diversi da quelli strettamente attinenti l’esecuzione dell’attività lavorativa, di competenza (questi ultimi) di questa società.

QUESITO N° 8: *“(…)con riferimento alla richiesta di assunzione dei lavoratori a tempo indeterminato ci preme segnalare che (…)non vi è alcun obbligo dell’imprenditore all’assunzione dei lavoratori a tempo indeterminato”*

RISPOSTA N° 8: Il D.L. 87/2018 ha introdotto la necessità per l'utilizzatore di indicare una specifica causale al contratto di somministrazione, nel caso in cui detto contratto si protragga per oltre 12 mesi.

Un tale onere non è necessario qualora il dipendente risulti assunto a tempo indeterminato, come chiarito dalla relativa Circolare Ministeriale.

In considerazione del fatto che questa società fa ricorso al contratto di somministrazione da oltre 12 mesi, essa può stipulare solo con Agenzie per il Lavoro che abbiano un contratto di lavoro a tempo indeterminato con i lavoratori da somministrare. In assenza di tale requisito, diventa impossibile per questa Società il ricorso al contratto di somministrazione. La tipologia contrattuale utilizzata dall’Agenzia diventa allora, nella fattispecie concreta, un elemento indispensabile per poter legittimamente contrarre.

QUESITO N° 9: *“(…)per quanto concerne l’art. 6 del Capitolato di Gara, si chiede conferma che i singoli contratti applicativi di somministrazione attivati arriveranno a loro naturale scadenza (..)”*

RISPOSTA N° 9: Si ribadisce che la Società avrà facoltà di risolvere o di recedere dal contratto secondo quanto previsto dal Capitolato di gara e che, in tale circostanza, saranno riconosciuti i soli importi relativi ai servizi regolarmente erogati sino a quel momento.

QUESITO N° 10: *“(…)per i requisiti di capacità tecnica, quale triennio si deve prendere in considerazione per dimostrare la propria capacità (..)”*

RISPOSTA N° 10: Il triennio di riferimento è quello 2017-2018-2019.

PRECISAZIONI

1. *Il CIG risulta essere perfezionato. Nel caso in cui si dovessero riscontrare problemi sulla piattaforma ANAC, si invitano gli operatori economici a darne pronta comunicazione alla Società.*
2. *Si precisa che, per il lotto n. 2, il C.C.N.L. applicato è “CCNL IMPIANTI SPORTIVI E PALESTRE” e non quello “per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi del 1.6.2019” come erroneamente indicato sul Disciplinare.*
3. *Si conferma che i punteggi di riferimento per l’offerta tecnica sono quelli indicati nella colonna “PUNTI D MAX”*
4. *Si conferma che nella offerta economica dovrà essere indicata la maggiorazione offerta e che il punteggio sarà attribuito con l’applicazione della formula prevista dal Disciplinare di gara*

Il R.U.P.

f.to Geom. Angelo Giuliante